

**AGREEMENT No.: KR-110**  
**ON EMPLOYMENT OF HIGHLY QUALIFIED**  
**SPECIALISTS (E7)**

Tashkent city

August 28, 2024

**"WORKMALL XUSUSIY BANDLIK AGENTLIGI"**  
LLC (hereinafter called A side)

[REDACTED] (hereinafter called B side)

Based on principle in good faith and sincerity, in relation to human resources business, we conclude a cooperation contract on the following conditions and faithfully fulfill it:

1. Sides A and B shall comply with the laws of Uzbekistan and the Republic of Korea and conduct business within the limits of the laws of both countries.

2. Side A provides services for the search, selection and provision of personnel (herein after "Candidates") in accordance with the requirements specified in the Application for employment in the Republic of Korea.

3. The side A shall be obliged for the followings:

Accept an application from the side B for the provision of services to recruitment of personnel for the employer's vacant position. To provide advice to the side B on the preparation and filling the Application information. Regularly inform side B about their actions by providing the Candidates.

Verifying the authenticity of documents provided by the selected candidates from Uzbekistan and for the provision of these documents.

4. The side B shall be obliged for the followings:

Upon request, directly participate in the approval procedures for selected candidates for employment in Uzbekistan and engage interviews with selected candidates for employment.

**СОГЛАШЕНИЕ № KR-110**  
**О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ**  
**ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ**  
**СПЕЦИАЛИСТОВ (E7)**

г. Ташкент

28 августа 2024

**ООО "WORKMALL XUSUSIY BANDLIK AGENTLIGI"** (далее сторона А)

[REDACTED] (далее - сторона Б)

Принципиально, добросовестно и искренне, в отношении кадрового бизнеса, мы заключаем договор о сотрудничестве на следующих условиях и добросовестно его выполняем:

1. Стороны А и Б должны соблюдать законы Узбекистана и Республики Корея, и вести бизнес в пределах законов обеих стран.

2. Сторона А оказывает услуги по поиску, подбору и предоставлению персонала (далее «Кандидаты») в соответствии с требованиями, указанными в Заявке на трудоустройство в Республике Корея.

3. Сторона А обязуется:

Принять заявку от стороны Б на оказание услуг по подбору персонала на вакантную должность работодателя. Предоставить консультации стороне Б по вопросам подготовки и Заявки информацией. Регулярно информируя сторону Б о своих действиях, предоставляя Кандидатов.

проверка подлинности документов, предоставленных отобранными кандидатами из Узбекистана, и за предоставление этих документов.

4. Сторона Б обязуется:

По запросу непосредственно участвовать в процедурах утверждения отобранных кандидатов для трудоустройства в Узбекистане, проводить [REDACTED] ния с



When the employer company and the candidates are confirmed, the administrative attorney's team organized by the side B will carry out the procedures for obtaining the relevant visas.

Watch the employers shall organize the labor activity of the employee in accordance with the Korea labor legislation. At the same time, the basic norms of the employment contract should not differ from the draft.

In the case of the death of a migrant worker, the side B immediately informs side A about this.

5. All disputes and disagreements that may arise from this Agreement shall be resolved by the Parties through conversation.

6. If the disputes and disagreements that have arisen cannot be resolved through negotiations, then the disputes and disagreements will be considered in the Court.

7. The Parties are released from liability for partial or complete non-fulfillment of obligations under this Agreement, if such non-fulfillment is the result of (force-majeure) circumstances namely: floods, serious contagious disease such as COVID-19, earthquakes and other natural disasters, military and military actions, terrorist acts and legally imposed prohibitive measures which were not known in advance if the circumstances directly affected the execution of this Agreement.

8. Both sides will make joint efforts to prevent the desertion and illegal immigration of Uzbek workers who have entered the Republic of Korea.

9. The Parties undertake to inform each other about all changes in their legal addresses, bank details, as well as phone numbers

10. This Agreement is drawn up in two copies - the copies have equal legal force.

отобранными кандидатами на работу.

После подтверждения компании-работодателя и кандидатов, группа административного адвоката, организованная стороной Б, осуществит процедуры получения соответствующих виз.

Следить за тем, чтобы работодатели организовывали трудовую деятельность работника на основании трудового законодательства Кореи. При этом основные нормы трудового договора не должны отличаться от проекта.

В случае смерти трудового мигранта сторона Б немедленно информирует об этом сторону А.

5. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть из настоящего Соглашения, Стороны решают путем переговоров.

6. Если возникшие споры и разногласия не могут быть решены путем переговоров, затем споры и разногласия будут рассмотрены в суде.

7. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Соглашению, если такое неисполнение явилось следствием (форс - мажорных) обстоятельств, а именно: наводнений, серьезное инфекционное заболевание, такое как COVID-19, землетрясений и других стихийных бедствий, военных а также военные действия, террористические акты и законодательно установленные запретительные меры, о которых заранее не было известно, если обстоятельства непосредственно повлияли на исполнение настоящего Соглашения.

8. Обе стороны будут прилагать совместные усилия для предотвращения дезертирства и нелегальной иммиграции узбекских рабочих, въехавших в Республику Корея.

9. Стороны обязуются информировать друг друга обо всех изменениях своих юридических адресов, банковских реквизитов, а также номеров телефонов.

10. Настоящее Соглашение в двух экземплярах



11. Any changes and additions to the Agreement must be signed by authorized representatives of the sides.

August 28, 2024

**"WORKMALL XUSUSIY BANDLIK AGENTLIGI"**  
**LLC**

Address: 41A, Glinka Street, Yakkasaray, District, Tashkent, Uzbekistan.

License № 215300 dated January 31, 2024

**Holikov Bahromjon Ilhomjonovich**



юридическую силу.

11. Любые изменения и дополнения к Соглашению должны быть подписаны уполномоченными представителями сторон.

28 августа 2024.

**OOO "WORKMALL XUSUSIY BANDLIK AGENTLIGI"**

Адрес: г. Ташкент, Яккасарайский р-н, ул. Глинка 41А

Лицензия № 215300 от 31.01.2024г.

**Холиков Бахромжон Илхомжонович**

